

COMUNE DI DRAPIA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

Prot. n. 7905/2024

Relazione tecnico-finanziaria – fondo per la contrattazione integrativa – anno 2023

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 149 del 03/11/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.056,79
Risorse variabili	30.690,00
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	80.746,79

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	45.630,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	832,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.218,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.529,99
QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B)	845,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.97, Comma 1 lett. d) PERSONALE PRESENTE 1/1/2021	1.531,79
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.79, COMMA 1 LETT. C)	
DIFFERENZIALE DI COSTO TRA B3 E B1 (843,67) e D3 E D1 (2.714,84) (ART. 79 COMMA 1 BIS) DAL 01/04/2023	
DECURTAZIONE DEL FONDO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	3.529,99
	50.056,79

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	14.000,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	15.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B e c. 5) ANNI 2021 E 2022 (UNA TANTUM)	1.690,00
SCELTE ORG. E GESTIONALI (Comprese Aunzioni TEMPO DET.) 0,22% MONTE S. 2018 (ART. 79 Comma 2 LETT. C) (ART. 79 Comma 3)	
0,22 M.S. 2018 CON DECORRENZA 1/1/2022, QUOTA D'INCREMENTO DEL FONDO PROPORZIONALE, UNA TANTUM 2022 (ART. 79 c. 5)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	30.690,00
TOTALE RISORSE VARIABILE	30.690,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.056,79
Risorse variabili	30.690,00
Totale	80.746,79

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non esistono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 45.746,79 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.659,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	
Altro	38.087,04
Totale	45.746,79

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.000,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	6.525,00
Progressioni orizzontali (art. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022)	750,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	5.250,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	
Performance organizzativa e individuale (art. 5, co 3 lett b) e art. 7 co 4 lett b) del CCNL 16/11/2022)	10.100,00
Altro (art. 7, comma 4 lettera u) del CCNL 2019/2021)	12.375,00
Totale	35.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	45.746,79
Somme regolate dal contratto	35.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	80.746,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 50.056,79, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 16.746,79. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	47.680,00	50.056,79	- 2.376,79
Risorse variabili	15.000,00	30.690,00	-15.690,00
Residui anni precedenti			
Totale	62.680,00	80.746,79	- 18.066,79

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate precisamente ai capitoli di spesa 110/13, 110/15 e 357, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 149 del 03/11/2023 è impegnato ai capitoli 110/13, 110/15 e 357 del bilancio 2024 in conto RR.PP.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo f.f.
Crisafio Maria Carmela

Il Responsabile del Servizio Finanziario p.t.
Crisafio Maria Carmela